
¿PARA QUÉ
SIRVE realmente...?

LA ÉTICA

ADELA CORTINA

“Ninguna sociedad puede funcionar si sus miembros no mantienen una actitud ética. Ningún país puede salir de la crisis si las conductas inmorales de sus ciudadanos y políticos siguen proliferando con toda impunidad. Este libro nos recuerda que ahora, más que nunca, necesitamos la ética.”



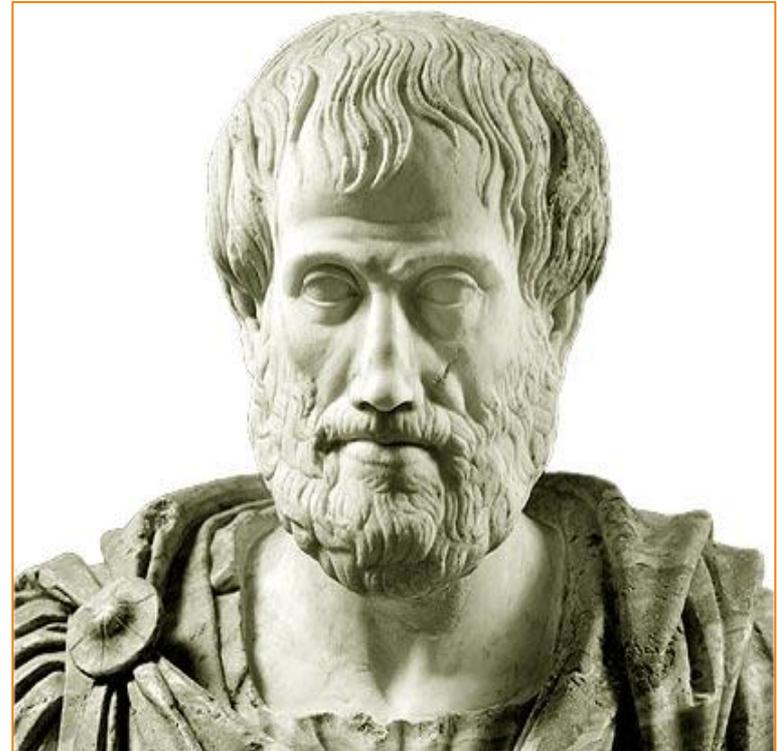
PAIDÓS

La ética de la actividad sanitaria

“La vida se sustenta en actividades, no en normas”

Aristóteles

- Las **actividades** se orientan a metas
- Las **metas** están en un marco de **normas**



Tipos de metas (o bienes)

- **Internas:** es lo que distingue a las actividades (exclusivo)
- **Externas:** es el producto de ejercerla
 - Dinero (necesario para vivir)
 - Prestigio (necesario para la autoestima)
 - Poder (necesario para el empoderamiento)

Quando solo hay metas (bienes) externas o predominan éstas=
corrupción de la actividad

¿Cuáles son las metas internas en Sanidad?

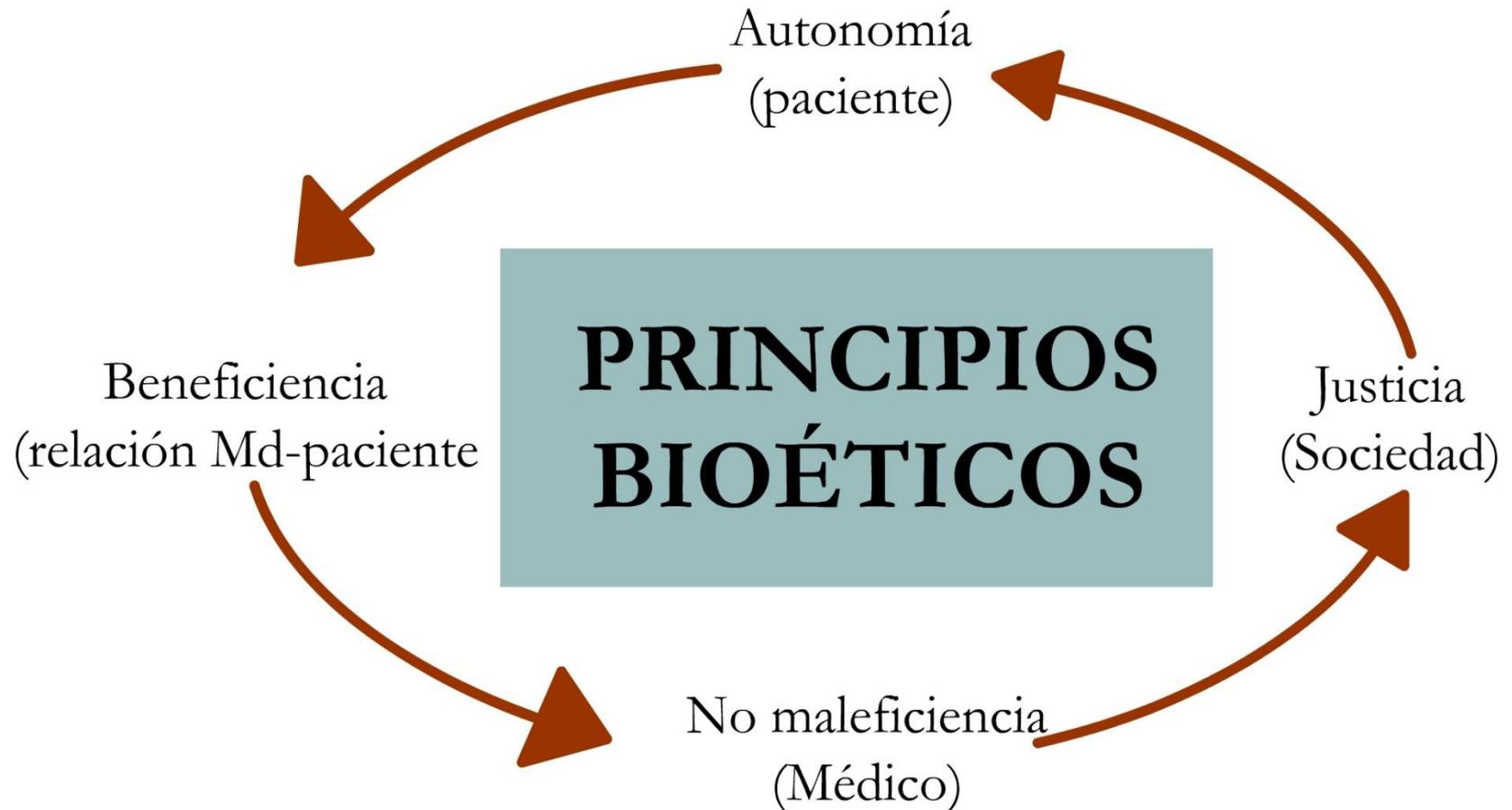
Son 4:

- Prevenir la enfermedad
- Curar lo que puede ser curado
- Cuidar aquello que no se puede curar
- Ayudar a morir en paz

“El tigre no puede destigrarse, pero el hombre si puede deshumanizarse”

José Ortega y Gasset

Principios de la Bioética



Nuestra vida está hecha en lenguaje moral

Dos aspectos esenciales en Sanidad



VOCACIÓN



EXCELENCIA

Vocación

Ilusión por el bien interno
de esa actividad

Trabajar bien por algo que
es bueno para mi, para
mi organización y para
la humanidad



Excelencia

Del griego “Areté” es la virtud para obrar con éxito

La excelencia es competir consigo mismo, no contra los demás



¿Cuáles son las excelencias en Sanidad?

Al menos 10:

- Competente técnicamente
- Diligente: ágil y con afecto (= antiprocrastinador)
- Resiliente: capacidad de resistir en situaciones difíciles
- Hermenéutico: capacidad de tomar decisiones en situaciones difíciles
- Dialogante
- Responsable: ante situaciones y ante personas
- Justo: usar los bienes de salud con eficacia, con cuidado y con equidad
- Cercano: buscar la amistad con el paciente (porque la curación es una tarea común)
- Capacidad de trabajar en equipo
- Compasión: empatía y compromiso

Decálogo del Médico del futuro

1. Un médico que trate enfermos, no enfermedades
2. Un médico con actitud crítica
3. Un médico comunicador y empático
4. Un médico responsable individual y socialmente
5. Un médico que tome buenas decisiones para el paciente y para el sistema
6. Un médico líder del equipo asistencial
7. Un médico competente, efectivo y seguro
8. Un médico honrado y confiable
9. Un médico comprometido con el paciente y con la organización
10. Un médico que vive los valores del profesionalismo

¿Cuáles son las metas internas en Educación?

Son 2 las metas internas esenciales que deben buscar los Tutores de Residentes y Estudiantes:

- Educar en valores y en la excelencia
- Formar para transformar

No hay que educar para la competencias, hay que educar para la cooperación

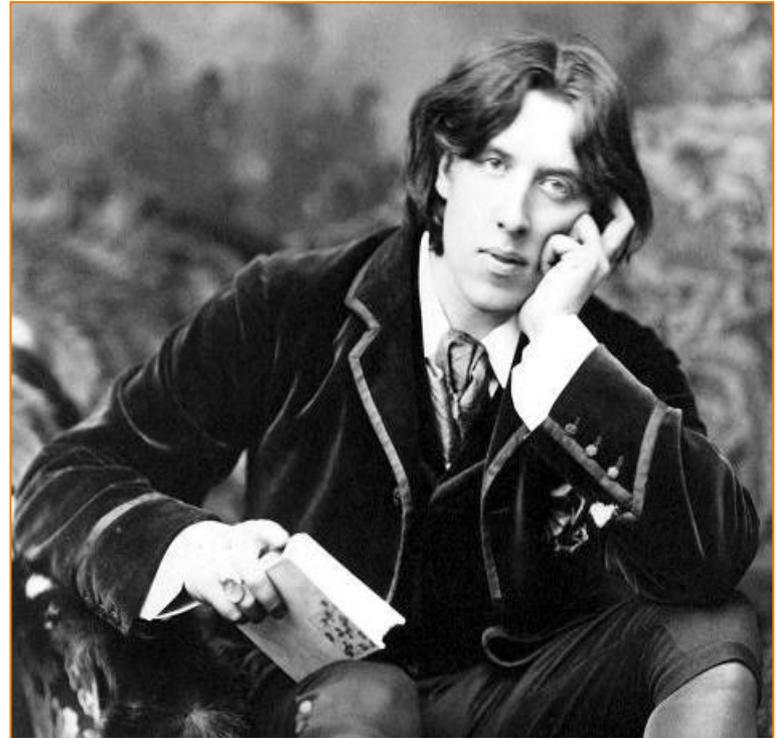
Dos pensamientos finales...

“Todo necio confunde valor y precio”

Antonio Machado

“Hay gente que conoce el precio de todas las cosas y el valor de ninguna”

Oscar Wilde



Nuestro por qué, para qué,... nuestra ÉTICA



Servicio de Pediatría

DEPARTAMENTO DE SALUD
ALICANTE - HOSPITAL GENERAL

IV Curso de Diplomado en RCPNeonatal Completa

Fecha: 27 y 28/02/2015
Lugar: Salón de Actos (HGUA)
[Descarga PDF](#)



Asistencia



El Servicio de Pediatría del Departamento de Salud Alicante-Hospital General establece acciones prioritarias encaminadas a un SERVICIO DE PEDIATRÍA ORIENTADO AL PACIENTE (y su familia) y en el que se conjuguen especialmente los valores de humanización, sensibilidad, comunidad, colaboración, liderazgo y excelencia en un hospital terciario, el segundo en importancia de la Comunidad Valenciana.

Docencia



Investigación



Gestión



Calidad / Ética





Feliz semana a todos....